

«Дорожная карта»

реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 42

на 2022 - 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка к реализации программы	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О целевой модели наставничества». 2. Разработка и утверждение «дорожной карты» целевой модели наставничества на текущий учебный год. 3. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества 4. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 5. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 	Сентябрь 2022	директор школы, администрация школы
2	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Сентябрь 2022	Администрация школы
3	Организация и осуществление	Организация комплекса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 	Сентябрь, октябрь 2022	Куратор, наставники

	наставнических пар / групп	встреч наставников и наставляемых	наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
		Организация диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Проведение диагностики «Интенсив 3.0»	Ноябрь 2022	Куратор, наставники, учителя
		Разработка перечня мероприятий, обеспечивающих повышение уровня профессиональных компетенций	Разработка ИОМ (перечня мероприятий)	Ноябрь 2022	Куратор, наставники, учителя
4	Подведение итогов	Заключительное публичное мероприятие	1.Организация и проведение мероприятия, демонстрирующего повышение уровня профессиональных компетенций 2.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 3.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 4.Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 5.Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций- партнеров. 6.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Ноябрь- июнь	Директор, администрация, куратор, наставники, учителя